

VISION
SVENSK HANDBOLL
2017

BEHÅLLA FLER
FÖRENING - Arbetshäfte

VISION 2017

Svenska Handbollförbundets årsmöte antog 2013 ett nytt handlingsprogram: Vision 2017. Programmet är en satsning på att fortsätta utveckla Svensk handboll så att allt vi gör på olika nivåer ska präglas av högklassigt arbete vilket vi beskriver med epitetet "Svensk Handboll - alltid i världsklass i allt vi gör".

Ambitionen är att föreningar och förbund genomför sin verksamhet på ett professionellt sätt i en stimulerande och positiv miljö.

Arbetet med Vision 2017 ska inom alla områden genomsyras av en stark vilja att skapa tillväxt, världsklass, tillgänglighet och mångfald.

VERKSAMHETSIDÉ

Handboll är en för alla tillgänglig och attraktiv sport, som engagerar och omfattar både elit- och breddverksamhet för barn, ungdomar och vuxna. Vår strävan är att ha kompetens och resurser för att möjliggöra att alla som vill ska kunna vara med i Svensk handboll.

VÄRDEGRUND

Verksamheten inom Svensk handboll bedrivs i enlighet med idrottens idéprogram Idrotten Vill, FN:s Barnkonvention och Svenska Handbollförbundets policyprogram.

Den ska också präglas av prestationslust, sportslighet, spänning, glädje, gemenskap och trovärdighet. Den ska vara öppen för alla och där den enskilde individen ska ges möjlighet till personlig utveckling.

FEM FOKUSOMRÅDEN

Vi delar upp arbetet i fem områden: Utveckla handbollsföreningen. Stärka kompetensutvecklingen. Tillväxt genom kommersiell verksamhet. Engagerande kommunikation samt Elit & landslag i världsklass.

Vi har i arbetet just nu satt BEHÅLLA som den absolut viktigaste inriktningen i vårt arbete. Behålla innebär att vi vill behålla såväl individer som föreningar. Årligen slutar många ungdomar i 15-18 årsåldern att spela handboll. Kan vi börja med att årligen behålla till exempel tio procent av alla dessa kommer vi att växa ordentligt.

Genom att göra handbollslivet både bättre och roligare för alla inom handbollen blir vi ännu attraktivare. På så sätt är vi också övertygade om att både spelare, domare, funktionärer, ledare och supporters väljer att stanna kvar i verksamheten lite längre. Att inte tappa medlemmar och supportrar är det första grundläggande steget till att vi blir fler.

SÅ ARBETAR DU MED HÄFTET

Vi vill att ni i arbetet med detta häfte fokuserar på att se möjligheterna utifrån de förutsättningar ni har idag. Vi är nämligen övertygade om att alla kan göra något för att förbättra sin verksamhet med sina befintliga resurser. Se möjligheterna utifrån era styrkor och agera istället för att se hinder i hoten och era svagheter.

Gör hellre en liten förbättring, än att stora planer stannar vid goda idéer. För bara genom handling kan vi till slut nå en verksamhet i världsklass!

MÅLGRUPP

Arbetet genomförs med hela styrelsen. Denna kan också välja att bjuda in fler, både ledare och aktiva, som man anser skulle kunna bidra med ett breddat perspektiv i arbetet. Antalet särskilt inbjudna bör inte överstiga antalet styrelseledamöter för att göra arbetet smidigt.

OMFATTNING

Två-tre timmar.

FORM

Arbetet genomförs som en ”lärgrupp” genom SISU Idrottsutbildarna. Föranmäl er lärgrupp genom att ta personlig kontakt med någon i ert SISU-distrikt eller anmäl det digitalt via utbildningsmodulen i IdrottOnline. Använd studieplanen ”Vision 2017 – Behålla – arbetshäfte”.

Arbetet i lärgruppen fungerar som bäst med fem-åtta deltagare. Är ni fler delar ni upp er i mindre grupper som sedan sammanställer sitt arbete på slutet. Även om alla i gruppen förväntas delta aktivt i arbetet behöver någon leda samtalet. Denne ”lärgruppsledare” behöver inte kunna mer än de andra om ämnet, men ska ta ett särskilt ansvar för att alla ska komma till tals och att man kommer i mål med arbetet.

Svenska Handbollförbundets årsmöte antog den 25 augusti 2013 ett nytt handlingsprogram - Vision 2017. Programmet är ett resultat av dialogmöten, konferenser och work shops med distrikt, elitorganisationer och föreningar under 2011-2013. Vidare har ett omfattande arbete gjorts inom ramen för Svenska Handbollförbundets verksamhet centralt det vill säga styrelse, kommittéer och anställd personal. Avsikten är att Vision 2017 ska ligga till grund för både det löpande och det mer framtidsinriktade arbetet på alla nivåer i Svensk handboll mot år 2017. Du hittar hela visionsdokumentet 2017 på www.svenskhandboll.se under handbollinfo/dokument.

FÖLJANDE RUBRIKER SKA INGÅ I ER PROJEKTPLAN FÖR ATT BEHÅLLA FLER:

Gör en kartläggning av de saker ni tycker fungerar bra respektive mindre bra i er verksamhet idag.

Detta funkar bra

Detta funkar mindre bra

Genom att bygga på det som fungerar bra ska ni nu jobba fram 5-10 konkreta förslag på vad ni kan göra för att behålla fler aktiva medlemmar i er verksamhet.

Låt var och en fundera först en stund på egen hand och sammanställ sedan alla idéer i en gemensam lista.

Välj ut det förslag ni tror får bäst effekt och som ni anser är genomförbart utifrån de förutsättningar ni har i er verksamhet idag.

Bearbeta förslaget med hjälp av handlingsplanen. Vill ni jobba med flera förslag är det bara att kopiera upp projektmallen i flera exemplar. Arbetet med projektplanen kan slutföras i en mindre arbetsgrupp och återrapporteras vid ett senare tillfälle till styrelsen om ni inte hinner den delen av arbetet vid första träffen.

Projektnamn/förslag:

Vad behöver vi göra?	Hur ska det göras?	När ska det vara klart?	Vem ska göra det?	Vilka resurser behövs?
1.				
2.				
3.				

Skicka, digitalt eller per post, er projektplan till Svenska Handbollförbundet och då har ni även möjlighet att ansöka om en kostnadsersättning för ert arbete. Gå in på er förenings IdrottOnline, välj projektkategorin "Vision 2017" i Idrottslyftsmodulen, fyll i efterfrågade uppgifter och ansök om summan 5 000:-.

Vill ni fördjupa ert utvecklingsarbete ytterligare kan ni ta kontakt med SISU Idrottsutbildarna via www.sisuidrottsutbildarna.se i ert distrikt. SISU erbjuder en möjlighet inom ramen för Idrottslyftet att först göra en skattning av föreningen för att se vilket eller vilka områden man ska ta tag i för att förbättra verksamheten.